UEDAŞ

İşe Alım

Manifestomuz



Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık odağında geleceği birlikte inşa ediyoruz.

ÇEŞİTLİLİK | EŞİTLİK | KAPSAYICILIK

FARKLILIKLARIMIZLA GÜÇLENİYOR,

Birlikte değer katıyoruz.

İşe Alım *Manifestomuz*

İşe alım süreçlerimizi şirket değerlerimiz doğrultusunda şekillendiriyor; her adaya saygı, adalet ve fırsat eşitliği anlayışıyla yaklaşıyoruz.

Biliyoruz ki farklı deneyimlere, bakış açılarına ve yaşam öykülerine sahip insanların bir araya gelmesi; daha güçlü ekipler, daha yaratıcı çözümler ve daha sürdürülebilir başarılar oluşturur.

İşe alım süreçlerimize yön veren değerleri ortaya koyan
İşe Alım Manifestomuz, beş temel prensipten oluşmaktadır.

UEDAŞ

İnsan Odaklılık

Her adayın yalnızca özgeçmişiyle değil; deneyimi, potansiyeli ve bireysel özellikleriyle değerli olduğuna inanıyoruz.

İşe alım sürecinin her aşamasında saygılı, kapsayıcı ve erişilebilir bir aday deneyimi sunmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.
Her bireyin kendini ifade edebileceği, eşit fırsatlara sahip olduğu bir değerlendirme ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Etik ve Şeffaflık

İşe alım kararlarımızı şeffaf, tarafsız ve objektif kriterlere dayandırıyoruz. Ayrımcılığın hiçbir biçimine müsamaha göstermiyor; aday bilgilerinin gizliliğini koruyor ve tüm süreçlerimizi etik ilkelere uygun şekilde yürütüyoruz. Güvenin, adil ve etik uygulamalarla inşa edildiğine inanıyoruz.

Yetkinlik Bazlı Mülakat Rehberimiz sayesinde tüm adayları ortak değerlendirme kriterleriyle ele alıyor, kararlarımızı yapılandırılmış ve objektif değerlendirmeler üzerine kuruyoruz.

Sürekli Gelişim

Daha kapsayıcı ve daha adil bir işe alım deneyimi oluşturmanın sürekli gelişim gerektirdiğine inanıyoruz. İşe alım süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; aday deneyimi anketlerinden elde ettiğimiz geri bildirimler, çalışanlarımızın önerileri ve iyi uygulamalar doğrultusunda süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki farkındalığımızı artırarak daha güçlü ve daha etkili işe alım uygulamaları oluşturmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik

Kapsayıcı bir iş gücü oluşturmanın yalnızca bugüne değil, geleceğe yapılan bir yatırım olduğuna inanıyoruz.

Farklı bakış açılarını destekleyen, aidiyet duygusunu güçlendiren ve herkes için güvenli bir çalışma ortamı sunan işe alım uygulamalarıyla uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu anlayışı yalnızca işe alım süreçlerimizde değil; genç yeteneklerin gelişimini destekleyen Geleceğin Enerjisi Programımız ve çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekleyen Patika İç Rotasyon Uygulamamız ile de sürdürüyoruz.

Adil Değerlendirme

Fırsat eşitliği, işe alım anlayışımızın temelini oluşturur.
Cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, milliyet, din, inanç, medeni durum, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya diğer kişisel özelliklerden bağımsız olarak tüm adayları yalnızca işin gereklilikleri, yetkinlikleri, deneyimleri ve potansiyelleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

UEDAŞ

Taahhüdümüz

Bizim için işe alım,
yalnızca doğru yeteneği bulmak değil;
her aday için saygılı, adil ve kapsayıcı
bir deneyim sunmaktır.

Şirket değerlerimizden aldığımız güçle;
farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü,
fırsat eşitliğinin esas alındığı ve herkesin
kendini ait hissedebileceği bir **çalışma kültürü**
oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz.



UEDAŞ

UEDAŞ

Çeşitlilik bizi güçlendirir,
Eşitlik güven oluşturur,
Kapsayıcılık ise sürdürülebilir başarının temelini oluşturur.